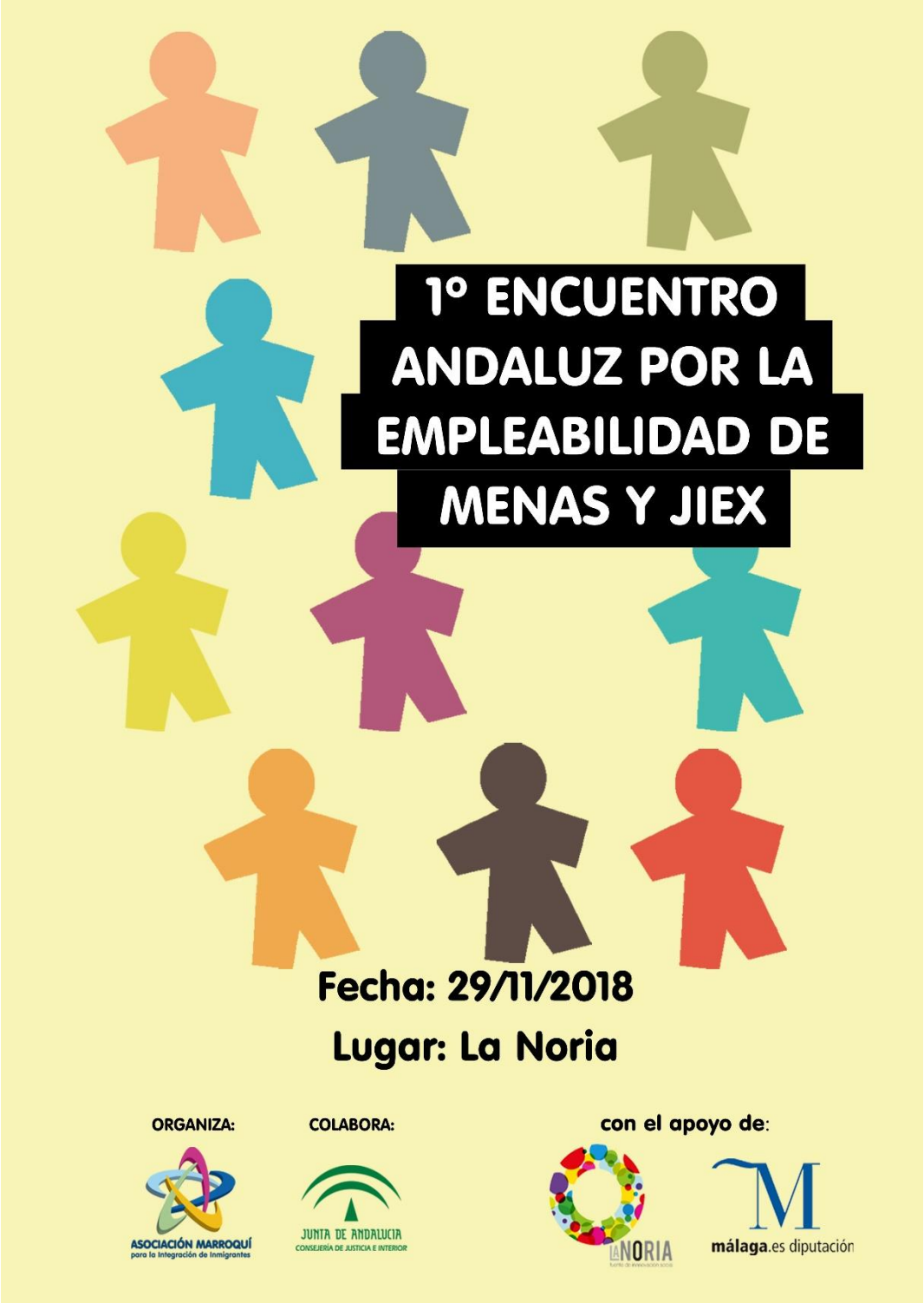
2018

INFORME Y CONCLUSIONES SOBRE EL I ENCUENTRO ANDALUZ POR LA EMPLEABILIDAD DE MENAS Y JIEXS



INFORME SOBRE 1º ENCUENTRO ANDALUZ POR LA EMPLEABILIDAD DE MENAS Y JIEXS

Introducción:

Con el objetivo de mejorar la integración socio-educativa y laboral de jóvenes migrantes, la Asociación Marroquí para la Integración de Inmigrantes ha puesto en marcha el proyecto JIEX y MENAS: Integración laboral, social y cultural en Andalucía, financiado por la Dirección General de Políticas Migratorias de la Junta de Andalucía. Los/las Menores Extranjeros/as no Acompañados (MENA) y las/los Jóvenes Inmigrantes Ex-tutelados/as (JIEX) son una población de origen extranjero que encuentra, a menudo, grandes dificultades para la integración y se enfrenta a unos elevados niveles de riesgo de exclusión, sobre todo, en cuando se halla en el tránsito hacia la mayoría de edad. Las razones son muchas y diversas: desde la carencia de recursos a la insuficiencia de coordinación, pasando por las barreras administrativas, entre otras. No obstante, tanto desde la administración como desde las entidades del tercer sector se está trabajando para mejorar la atención que se ofrece a este colectivo con el claro objetivo de alcanzar una mejor integración y ofrecer posibilidades reales que permitan el desarrollo de un proyecto vital de estos y estas jóvenes.

Uno de los retos principales que enfrentan estos colectivos es el acceso al empleo por eso se hace imprescindible valorizar y orientar a estos jóvenes el camino del emprendimiento focalizándose en la innovación social y el emprendimiento social. El I Encuentro Andaluz por la empleabilidad de MENAS y JIEX ha buscado crear un punto de encuentro entre emprendedores, agentes sociales y JIEX y MENAS para orientar a estos últimos y comprobar el fortalecimiento de sus capacidades, sus ideas de emprendimiento y crear sinergias.

Para saber más sobre el proyecto véase la página web de www.extutelados.es.

Objetivos:

- Concentrar las entidades que forman parte de los recursos de empleo de la administración pública, así como a personas trabajadoras de estas instituciones para mejorar la coordinación y elaborar estrategias conjuntas para mejorar el acceso al empleo ente jóvenes migrantes.

- Crear un punto de encuentro entre JIEX y MENAS y emprendedores y agentes sociales para orientarles y comprobar el fortalecimiento de sus capacidades, sus ideas de emprendimiento y crear sinergias.

Las personas participantes:

Las personas participantes como asistentes se pueden dividir en las siguientes categorías: JIEXs, MENAs, Agentes Sociales, Administraciones Públicas, Emprendedoras y Técnicos de empleo.

Agentes Sociales: Han participado un total de 16 personas pertenecientes a esta categoría, las entidades representadas son las siguientes:

- La Asociación Marroquí para la Integración de Inmigrantes.
- Asociación Aloreña "Casa Pelao".
- Puerta Única
- Orden Hospitalaria San Juan de Dios.
- Virgen de la Esperanza.
- Vocamora Asesores
- Málaga Acoge
- Fundación Don Bosco
- La Ciudad de los Niños.
- Asociación malagueña de estudios e investigaciones sociales
- Fundación Proliberta

JIEX: Han participado un total de 18 jóvenes.

MENA: Han participado un total de 15 menores.

EMPRENDEDORES: Han participado 4 personas en este rol de las siguientes empresas:

- Arte Dron Filmaciones Aéreas
- Asociación Conviven
- Koios. Intervención social, arte y formación
- Asociación página 29

REPRESENTANTES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: Han participado 2 personas de las siguientes administraciones:

- Junta de Andalucía
- Ayuntamiento de Málaga

TÉCNICOS/AS DE EMPLEO: Han participado 4 pertenecientes a las siguientes entidades:

- Asociación Arrabal AID
- Málaga Acoge
- Fundación Don Bosco
- Asociación Mundo Infantil.

Metodología:

La metodología de la jornada ha sido participativa de manera que esta sea organizado con dos ponencias principales que abrieron el día y luego la creación de mesas de trabajo de temáticas para la participación de todos los asistentes. A mayores hemos contado con la participación de un facilitador de grupos para la dinamización del evento en general y las mesas de trabajo en particular.

Las Charlas iniciales han sido:

- El emprendimiento y la Innovación Social. Mejorando la empleabilidad de MENAS y JIEXS.
- Aspectos legales a tener en cuenta para el emprendimiento.

Las mesas de trabajo:

- Mesa 1: Intervención Hacia la empleabilidad a través del emprendimiento,
- Mesa 2: JIEX y MENAS hacia el emprendimiento (Participantes: Emprendedores, JIEX y MENAS.

Conclusiones del encuentro

A modo general se podría decir que esta jornada ha sido novedosa al posicionar la innovación social y el emprendimiento como una salida viable al desempleo de la juventud migrantes a la vez que esta idea involucra y responsabiliza también a los agentes sociales que trabajan con estos colectivos. Es importante comentar que a raíz de esta jornada se han generado muchas preguntas y se han abierto nuevas líneas de pensamiento e investigación para poder seguir construyendo entre todos nuevas alternativas innovadoras para reducir el desempleo de estos colectivos.

Primeramente, necesitamos saber de lo que estamos hablando. Para el tema que nos atañe, que es la mejora de la empleabilidad de los jóvenes migrantes, podríamos centrarnos solamente en el emprendimiento, pero aquí el apellido "social" que nos lleva al emprendimiento social y a la innovación social nos da un valor añadido; ya que por un lado nos focalizamos en crear empleo para los jóvenes y por el otro esto pueden seguir realizando una labor social para ayudar a otros jóvenes como ellos o a cualquier otro colectivo. Por todo esto, es importante que se aclaren bien los conceptos. El emprendimiento es aquella actitud y aptitud de la persona que le permite iniciar nuevos retos, nuevos proyectos; es lo que le permite avanzar un paso más, ir más allá de donde ya ha llegado. El emprendimiento Social es una técnica de negocios que utilizan las empresas, organizaciones con o sin fines de lucro e incluso gobiernos para financiar el desarrollo de soluciones a los problemas sociales, culturales y ambientales. Por último, la Innovación Social es un término utilizado para referirse a un amplio espectro de soluciones innovadoras a problemas sociales y ambientales.

Podríamos decir que "La Innovación Social" consiste en encontrar nuevas formas de satisfacer las necesidades sociales, que no están adecuadamente cubiertas por el mercado o el sector público... o en producir los cambios de comportamiento necesarios para resolver los grandes retos de la sociedad... capacitando a la ciudadanía y generando nuevas relaciones sociales y nuevos modelos de colaboración. Son, por tanto, al mismo tiempo innovadoras en sí mismas y útiles para capacitar a la sociedad a innovar. Después de analizar en profundidad está definición se ha llegado a la conclusión de que no solo los jóvenes pueden poner en práctica la Innovación Social, sino que nosotros, los propios agentes sociales, la administración pública, los técnicos de empleo, etc., también tiene esta capacidad, ya que el desempleo de la juventud migrante es la necesidad social que nos atañe y podemos buscar cambios en el comportamiento del engranaje que utilizamos para facilitarle a estos jóvenes la búsqueda de empleo focalizándonos en crear nuevos modelos de colaboración, ya que la innovación llama a la innovación. Se podría decir que en este nuevo camino del emprendimiento social, desde las asociaciones y entidades muchas veces tendremos que aprovechar las oportunidades que se nos presenten pero, muchas otras, estas oportunidades solo podrán ser detectadas si desde nuestras entidades hemos hecho un trabajo previo preparando el ecosistema idóneo para que iniciativas en esta línea puedan salir a luz y ser reforzadas.

Durante toda la jornada la pregunta que nos hemos estado haciendo ha sido ¿Es el emprendimiento social un camino viable para la empleabilidad de MENAs y JIEXs? El porqué de esta pregunta es, primero, que existe un problema social al que hay que darle respuesta y porque desde la Asociación Marroquí creemos que es hora de ser innovadores y crear nuevos modelos de colaboración y nuevas estrategias de empleo. Además la innovación y el emprendimiento social es una disciplina que esta creciendo exponencialmente a día de hoy y que sin lugar a dudas ofrece muchas oportunidades de implementación y crecimiento en el mundo laboral. Por todo esto se ha valorado la gran importancia de aumentar el protagonismo del tercer sector en las políticas relacionas con el fomento del emprendimiento para facilitar el

acceso a los colectivos más desfavorecidos, facilitándoles herramientas de formación, financiación y colaboración; provocando avances en las políticas de micro financiación de los proyectos, mejoras fiscales y un acompañamiento más integral y largo plazo. Quizá seamos a nosotras y nosotros, la administración, los servicios sociales, el tejido asociativo quienes debemos comenzar a girar el engranaje con propuestas más originales, innovadoras y arriesgadas a la hora de planificar los proyectos y las ayudas a la empleabilidad de la juventud migrante.

Durante la jornada también se han identificado las ventajas que puede tener este camino para la juventud migrante y se han categorizado entre ventajas a corto plazo y largo plazo. Como ventajas a corto plazo podemos nombrar: La valorización de la juventud migrantes; entender a estos jóvenes como vectores de desarrollo bidireccional; que los Itinerarios de emprendimiento social compatibles con los clásicos; y que se puede contar con participación y financiación europea. Como ventajas a largo plazo se han identificado son: la creación de nuevos puesto de trabajo para MENA/JIEX; la transformación de las sociedades de acogida; y la creación de sinergias entre el tejido asociativo y enclaves estratégicos dentro de la economía local.

Es importante señalar que existen múltiples oportunidades y manera de encontrar financiación para poner en marcha ideas y proyectos de innovación y emprendimiento social; entre ellas se han identificado las siguientes a modo de ejemplos: Los programas Europeos como el Erasmus+ y el Erasmus for Young Entrepreneurs; entre las oportunidades a nivel nacional nos encontramos con varias incubadoras, programas de aceleración, microcréditos (Kutxa laboral) e iniciativas concretas como puede ser la "gastroemprendedores". Así mismo cada vez surgen nuevos modelos de RSC que pueden ser explorados; y por último, el Crowdfunding, que no debe ser subestimado ya que muchos de los proyectos más innovadores a día de hoy se financian en sus primeras fases a través de las diferentes plataformas de Crowdfunding.

Por todo esto creemos que el emprendimiento social es un camino viable para la empleabilidad de MENAS y JIEX. Aunque es cierto que nos queda un largo camino de investigación de y de puesta en marcha de ecosistemas creativos que fortalezca el camino hacia la innovación social. Una vez más, quizá seamos a nosotras y nosotros, la administración, los servicios sociales, el tejido asociativo quienes debemos comenzar a girar el engranaje con propuestas más originales, innovadoras y arriesgadas a la hora de planificar los proyectos y las ayudas a la empleabilidad de la juventud migrante.

Ejemplos de Buenas Prácticas expuesto durante el encuentro

- El sindicato de Manteros y la Marca de Ropa Top Manta: véase http://manteros.org/

- We Exist: véase https://www.weexist.be/

- NASCO Feeding Minds: véase https://nascoict.org/es/sobre-nosotros/

- SENTIM Social ENTrepreneurship for IMmmigrants: véase http://www.burgosacoge.org/areas/area-laboral/formacion/sentim/